

Auvergne-Rhône-Alpes

1

Semaine pour Emploi



3 au 13 oct.

Dossier de presse

10 000 Postes à pourvoir

pole-emploi-auvergne-rhone-alpes.fr





CONTACTS PRESSE

AGENCE OXYGEN - @Oxygen_Lyon

Virginie Raison - virginie@oxygen-rp.com / 06 65 27 33 52

Anne Masson – anne@oxygen-rp.com



1 Semaine pour 1 Emploi

du 3 au 13 oct. 2017

Contexte : Reprise économique confirmée

Amorcée en 2015, elle n'a pas arrêté de progresser toute l'année dernière. En mai 2017, l'INSEE l'a annoncée : la reprise économique est confirmée en Auvergne-Rhône-Alpes. La région affiche des indicateurs porteurs de bonnes nouvelles, même s'ils ne se fixent pas aux mêmes niveaux que ceux d'avant la crise. Le taux du chômage est en recul et se stabilise à 8.3% de la population active, un point en dessous de la moyenne nationale (9.3%).

Portée par ses secteurs phares, comme le tourisme, Auvergne-Rhône-Alpes confirme son dynamisme. Les chiffres sont parlants. Le plus grand domaine skiable français cumule 35 millions de nuitées en 2016 et des taux qui prennent un bel envol : +4.5% dans les hôtels et +3.5% dans les campings.

Nul doute, Auvergne-Rhône-Alpes attire par la beauté de ses paysages. Mais l'hôtellerie-restauration n'est pas le seul secteur porteur. La région se développe. Les métropoles attirent de plus en plus d'entreprises françaises et d'ailleurs. Lyon est l'une des destinations privilégiées des cadres français et a été choisie 10ème ville la plus attractive en Europe, selon un classement publiée par l'Aderly. En complément, le tertiaire et les services marchands gagnent de l'activité.

A la fin juillet, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes avait enregistré 283 706 retours à l'emploi, soit +5.2% par rapport à l'année précédente.

C'est dans ce contexte favorable au développement économique que se déroule la 12^{ème} édition de « 1 Semaine pour 1 Emploi », qui aura lieu du 3 au 13 octobre.

1 000 partenaires s'impliquent aux côtés de Pôle emploi et 2000 recruteurs seront au rendez-vous.



Pôle emploi accompagne la croissance économique

Selon l'enquête Besoins en Main d'œuvre publiée par Pôle emploi en avril, 255 000 projets de recrutement ont été annoncés pour 2017, soit une hausse de 5.1% par rapport à l'année précédente.

Dix métiers porteurs représentent 26% des intentions de recrutement : les serveurs, les employés polyvalents de cuisine, les aides à domicile et les aides ménagères, les aides-soignants, les cuisiniers, les employés d'hôtellerie etc...

Le commerce, la construction et les services techniques et administratifs sont en forte hausse par rapport à l'an dernier.

Une autre donnée qui explique l'engagement de Pôle emploi et de ses partenaires dans « 1 Semaine pour 1 Emploi » : cette année, 102 300 projets de recrutement sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs, soit 40% des intentions d'embauche déclarées !

Les actions menées par Pôle emploi et ses partenaires visent à répondre à ces attentes. A aller au cœur des territoires, à trouver leurs caractéristiques économiques et à faire matcher l'offre et la demande, pour accélérer le retour à l'emploi.

Les forums de recrutement ont pour objectif de faire se rencontrer les employeurs du bassin et les candidats. Avec une ambition affirmée : sensibiliser les demandeurs d'emploi aux secteurs porteurs sur leur territoire, dans un contexte de mutation profonde des métiers et du tissu économique, impulsée par l'ère du digital.

« 1 Semaine pour 1 Emploi » à sa douzième édition

Initié en 2005 dans notre région, cet événement organisé par Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, avec le soutien de nombreux partenaires favorise le retour à l'emploi et satisfait les besoins de recrutement des entreprises.

Du 3 au 13 octobre, l'évènement est présent dans 70 villes de la région et propose une vision du marché du travail local et régional.

La rencontre directe entre demandeurs d'emploi et entreprises est le principe clé de « 1 Semaine pour 1 Emploi », qui au fil des années est devenu un rendez-vous incontournable de l'emploi sur la région.

La promotion de la diversité et de l'égalité des chances restent au cœur des préoccupations de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes. Tout au long de la semaine, des actions ciblées sont organisées en direction des jeunes, des seniors, des demandeurs d'emploi. Les candidats retrouvent sur place des conseils pour préparer les entretiens d'embauche, rédiger les CV...

Un important forum de recrutement est organisé dans une ville phare de chaque département. Les forums saisonniers sont également au programme dans 4 départements : l'Isère, le Puy-de-Dôme, la Savoie et la Haute-Savoie.



Des partenaires indispensables à la réussite de l'événement

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes travaille à l'organisation de « 1 Semaine pour 1 Emploi » avec près de 1 000 partenaires soucieux de développer l'emploi dans leurs territoires et d'augmenter la visibilité de leurs actions auprès des demandeurs d'emploi. Les principaux partenaires de la manifestation sont : l'État, la Région et l'Agefiph ; mais aussi les collectivités, les organismes de conseil en emploi, les chambres consulaires, les OPCA et les syndicats professionnels... Tous se mobilisent pour faire de cette semaine le grand rendez-vous de l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes. Pôle emploi remercie pour leur implication dans l'organisation de cette nouvelle édition : l'État, la Région, l'Agefiph, l'AGEFOS PME, l'Apec, la CCI Auvergne-Rhône-Alpes, la CRMA, le syndicat patronal CPME Auvergne-Rhône-Alpes, le Fongecif Auvergne-Rhône-Alpes, les DAFCO, le FAFTT, le MEDEF Auvergne-Rhône-Alpes, l'Union des Industries et des métiers de la Métallurgie rhodanienne et l'OPCALIA.

L'édition 2017 en quelques chiffres

2 000 recruteurs

115 manifestations

Plus de 13 000 postes à pourvoir

En 2016 :

101 manifestations sur toute la région Auvergne-Rhône-Alpes

47 000 candidats

2 320 recruteurs

17 secteurs d'activité représentés

15 411 postes à pourvoir

43% des entreprises ont recruté un profil qu'elles n'auraient pas retenu sur CV



Dossier
de presse

Les objectifs phares de l'édition 2017

1. L'avenir du recrutement est digital

Recrutement. Digital. L'un ne va plus sans l'autre. Aujourd'hui il n'est pas envisageable d'aborder le marché du travail sans l'aide des outils digitaux. Il est également clair qu'en dehors du facteur humain, le digital n'a pas de plus-value. Autrement dit, ce sont les professionnels de l'emploi qui dirigent les outils numériques pour que la recherche soit fructueuse et que le poste corresponde à la fois aux attentes des entreprises et aux profils des candidats.

Depuis quelques années, Pôle emploi s'est engagé dans une transformation digitale. Pour répondre aux évolutions du marché du travail, d'un côté, mais aussi pour simplifier la relation et proposer plus de services aux demandeurs d'emploi et aux entreprises. L'an dernier 1 000 000 d'offres ont été diffusées pour la région sur www.pole-emploi.fr. Toutes les offres proposées dans le cadre de l'évènement « 1 Semaine pour 1 Emploi » sont en ligne sur www.pole-emploi.fr, recherche avec le mot-clé SEMcodepostalaction (Ex : pour Lyon SEM69007).

Pour certaines manifestations, les candidats peuvent postuler directement en ligne sur la plateforme www.jeparticipe-evenement.pole-emploi.fr.

Pôle emploi a fortement investi dans le développement d'outils et de plateformes numériques qui permettent de faciliter la vie des demandeurs d'emploi, en leur rendant plus accessibles l'information, les offres et les services. Les échanges sont plus fluides et plus rapides.

Un seul exemple : plus de 260 services sont disponibles sur www.emploi-store.fr, portail unique qui regroupe tous les services digitaux autour de l'emploi et de la formation, lancé en juillet 2015.

« 1 Semaine pour 1 Emploi » intègre le digital dans son programme. Que ce soit par le biais d'ateliers-découverte de l'Employ Store, proposés ou à travers certaines manifestations spécifiques.

Des événements connotés « révolution digitale » :

- Le forum de Clermont-Ferrand « [Le numérique n'est pas virtuel](#) » du 10 au 12 octobre, qui proposera des ateliers [Emploi Store](#), CV vidéo, une conférence sur l'impact du numérique sur le marché du travail à l'issue de laquelle lors d'un échange informel avec les demandeurs d'emploi présenteront les CV aux entreprises présentes.
- Une conférence interactive à Lyon « [Le top des applis mobiles pour décrocher un emploi](#) », le 9 octobre.
- Une réunion d'information à Mauriac « [Digital et recrutement](#) », le 12 octobre pour découvrir les services en ligne de Pôle emploi et optimiser sa recherche d'emploi.
- Dans la [Haute-Loire](#), deux actions seront dédiées aux entreprises le vendredi 6 et mardi 10 octobre pour la promotion du nouveau service « Maintenant » qui simplifie et accélère les recrutements dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, la vente, la sécurité et l'emploi à domicile. Site de recrutement qui ne demande pas de CV, <https://maintenant.pole-emploi.fr> fonctionne sur le principe du matching.

1 Semaine pour l'Emploi

Auvergne-Rhône-Alpes

Dossier de presse

Focus sur les salons en ligne

Pôle emploi a organisé ses premiers salons en ligne en 2014. Depuis, leur nombre n'a pas arrêté de croître. Tout au long de l'année, ces salons s'ajoutent aux plus de 300 événements physiques organisés, hors « 1 Semaine pour 1 Emploi ».

Les salons en ligne rapprochent les recruteurs et les candidats, tout en levant les freins à la mobilité géographique (coûts et temps de transport, organisation et logistique etc...)

Dans le Puy-de-Dôme, « 1 Semaine pour 1 Emploi » a su intégrer ces dispositifs à son programme.

Deux salons en ligne auront lieu :

- Du 3 au 13 octobre à Riom, un salon multisectoriel proposant 50 offres sur toute la région.
- Parallèlement, Pôle emploi sera partenaire du « Salon Objectif Emploi », les 12 et 13 octobre sur le secteur de Clermont-Ferrand. Les candidats pourront échanger en direct par tchat, avec les employeurs et les organismes de formation présents.

2. Le conseil en évolution et l'orientation professionnelle

C'est quoi et pourquoi faire ?

Parce qu'aujourd'hui il n'y a plus de carrière linéaire, comme il y a cinquante ans. Parce que chaque trajectoire est différente.

Pôle emploi a fortement développé le conseil en évolution professionnelle (CEP), pour accompagner les candidats dans leur réflexion, dans la construction et dans la mise en œuvre de leur parcours professionnel.

Le conseil en évolution professionnelle s'adresse à tous les actifs, quelle que soit leur situation, en activité, à la recherche d'un emploi ou porteur de projets.

Il permet de bénéficier, à tout moment de sa vie active, d'informations et de conseils pour prendre du recul, faire le point sur sa situation et sur ses perspectives.

C'est un service sur-mesure et une opportunité pour : identifier ses forces et ses compétences, appréhender le marché du travail et comprendre ses évolutions professionnelles au regard de ses envies et compétences, travailler un projet professionnel.

En [Haute-Loire](#), deux actions sont dédiées à l'orientation professionnelle :

- Le [Forum de l'emploi](#) et de l'orientation professionnelle, le mardi 10 octobre à Monistrol qui proposera aussi une soixantaine d'offres.
- Le [Forum de l'évolution professionnelle](#), le jeudi 12 octobre au Puy-en-Velay et qui mettra en avant justement le rôle majeur du digital dans la construction d'une trajectoire professionnelle.

Au-delà des actions dédiées, sur toutes les manifestations identifiées « 1 Semaine pour 1 Emploi », les conseillers Pôle emploi accompagnent les candidats dans leur projet d'évolution professionnelle.



Auvergne-Rhône-Alpes

Dossier
de presse

3. L'approche par compétences et les nouvelles formes de recrutement

Un employeur. Un candidat. Des valeurs et des envies. Partagées. Parce que les diplômes et les expériences comptent, mais les valeurs et les envies sont déterminantes pour le bien-être au travail. Bienvenue dans Utopia ? Non. Depuis quelques années, des modes de recrutement innovants qui mettent l'accent sur les affinités et les compétences se développent. Pôle emploi a intégré la tendance. C'est pour cela que de nouveaux critères de « savoir-être et de « savoir-faire » ont été ajoutés à nos outils de recrutement.

Aujourd'hui, outre le fait que nous ne nous définissons pas par un métier ou par un diplôme, 40% des personnes retrouvent un emploi qui ne correspond plus à leur ancien métier. Savoir-faire professionnel ? Oui, mais aussi des maîtres-mots qui pèsent lourd dans le bagage du candidat et qui ne doivent pas rester au stade de concepts : motivation, polyvalence, gestion du stress, autonomie.

En fin d'année 2016, Pôle emploi a mis à disposition des entreprises un référentiel de compétences. Lorsqu'il enregistre les offres, le recruteur complète les données métier par des indications de compétences. Un système de rapprochement propose alors immédiatement les profils correspondants. Ce qui implique, bien sûr, que le même travail ait été réalisé sur les CV des candidats.

« 1 Semaine pour 1 Emploi » est justement l'occasion pour parler des nouveaux modes de recrutement et pour sensibiliser recruteurs et candidats.

Dans le Puy-de-Dôme une [conférence](#) sera dédiée aux sportifs de haut niveau. Elle a pour objectif d'aider les sportifs à faire ressortir leurs compétences en entretien d'embauche.

Dans la Loire, un forum de recrutement sera dédié aux compétences : « [Recruteurs recherchent compétences](#) » aura lieu mardi 10 octobre à Montbrison. 40 entreprises participent et proposent 150 postes. En marge du forum, deux mini-conférences, pour éclairer les candidats sur les compétences recherchées par les entreprises locales : Les compétences dans l'industrie ; Les compétences dans les services aux personnes âgées.

4. Faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin

Ça n'a pas changé. Faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin reste une des lignes conductrices de la stratégie de Pôle emploi. Bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de longue durée, personnes avec des parcours de vie complexes. « 1 Semaine pour 1 Emploi » multiplie les rendez-vous qui leur sont dédiés.

En plus des forums organisés dans les centres pénitentiaires de la Loire et de la Drôme (le 5 octobre à la Talaudière et le 10 octobre à Valence) d'autres forums pour favoriser l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi ont lieu :

En Haute-Savoie, le job dating « Insertion professionnelle », organisé à Seynod le 12 octobre qui rassemblera des recruteurs, mais aussi des spécialistes prêts à conseiller ces publics pour se réinsérer plus facilement sur le marché du travail.

Dans la Loire, une réunion d'information « [S'informer sur les possibilités d'accompagnement](#) » sera organisée en partenariat avec Cap Emploi le 9 octobre à l'Horme, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi pourront s'informer sur la reconnaissance de travailleur handicapé.



Auvergne-Rhône-Alpes

Dossier
de presse

5. Un œil ouvert sur le monde

À l'ère de la mondialisation, il est de plus en plus important de sortir de sa zone de confort. D'aller à la rencontre de nouvelles cultures. D'apprendre à travailler différemment. A s'adapter. D'après une étude publiée récemment par le site Régions Jobs, les employeurs apprécient toujours autant une expérience à l'international et la maîtrise d'une langue étrangère.

Le marché du travail s'ouvre chaque jour davantage à l'international. Dans notre région, ce sont environ 30 000 demandeurs d'emploi qui veulent aller travailler à l'étranger. L'emploi international représente un réel levier pour un demandeur d'emploi : 67 % des candidats éloignés de l'emploi ayant bénéficié du dispositif ERASMUS + retrouvent un emploi dans les 3 mois suivant la fin du stage. Les employeurs apprécient l'expérience à l'international des candidats pour la maîtrise d'une ou de plusieurs langues étrangères, leur adaptabilité, leur autonomie leur ouverture d'esprit et culturelle. Pôle emploi a développé son offre de services Mobilité Internationale afin de pouvoir répondre au mieux à ces nouveaux enjeux sur son marché du travail, tant au niveau national que régional.

Elle s'articule autour de deux axes :

- l'ensemble des agences accompagnent les demandeurs d'emploi qui ont un projet de mobilité à l'étranger, tout public et tout secteur d'activité, avec l'appui des ambassadeurs internationaux
- sept équipes Mobilité Internationales (EMI) France apportent une expertise pays, en accompagnant les demandeurs d'emploi France entière par visa, web et téléphone sur un pays ciblé.

Si c'est une coïncidence que le programme Erasmus fête ses 30 les 13 et 14 octobre, pendant « 1 Semaine pour 1 Emploi », les événements organisés pour ceux qui veulent travailler ailleurs, ne le sont pas.

En Haute-Savoie le forum « [Pas de frontières pour les métiers technologiques de demain](#) », le 12 octobre à Archamps, cet événement est labellisé Job day par l'Union Européenne et le réseau EURES. 40 entreprises seront présentes et 250 postes seront proposés aux candidats de part et d'autre de la frontière Franco-Suisse.

Dans le Rhône « [Le forum emploi de Lyon](#) », le 10 octobre un stand sera entièrement dédié à l'offre de service international de Pôle emploi et des conférences seront organisées en partenariat avec le Bureau d'Immigration du Québec.

A Clermont-Ferrand, le job dating co-organisé avec la Région [Ma région, mon emploi](#), propose des conférences comme « Réussir sa mobilité internationale (pays invité: le canada) », le 5 octobre.

6. La saisonnalité, pilier de l'économie régionale

Avec ses trois massifs, le Jura, les Alpes et le Massif Central, Auvergne-Rhône-Alpes et ses neuf parcs naturels, Auvergne-Rhône-Alpes reste une des régions françaises les plus touristiques. 108 600 projets de recrutement annoncés par les employeurs cette année étaient liés à une activité saisonnière.

L'hôtellerie-restauration est depuis toujours un des trois principaux secteurs porteurs, aux côtés du commerce et des services à la personne.

Deux des plus grands forums saisonniers en France ont lieu dans le cadre de « 1 Semaine pour 1 Emploi ». Ils rassemblent des centaines d'employeurs et des milliers d'offres d'emploi.

[Le forum de la saisonnalité d'Albertville](#), le 5 octobre, à la Halle Olympique : 230 entreprises présentes.

[Le Salon de l'emploi hôtelier](#) à Chamonix, le 3 octobre : 100 entreprises présentes.

[Le Sancy recrute à Besse](#), le 5 octobre : 40 entreprises présentes.



« 1 Semaine pour 1 Emploi » en Drôme-Ardèche

Le programme

Mardi 3 octobre,
de 9h à 12h et de 14h à 17h
Salle Cristal
816 rue Charles de Gaulle
Portes lès Valence

Mardi 3 octobre,
de 10h à 11h
Foire du Dauphiné
Avenue des Allobroges
Romans sur Isère

Mardi 3 octobre,
A 9h
Pôle emploi
71 Chemin de la
Charreyrasse
Aubenas

FORUM EMPLOI DE PORTES LES VALENCE

Une journée pour rencontrer en direct une cinquantaine d'entreprises qui recrutent sur le territoire. 200 postes sont à pourvoir dans différents secteurs d'activité.

Secteurs d'activité présents :

- Hôtellerie-restauration-tourisme
- BTP
- Numérique
- Administrations
- Commerce-Grande distribution
- Automobile
- Immobilier
- Nettoyage
- Sécurité
- Insertion

Un stand d'information sur les métiers du Numérique et les formations pour y accéder.

CONFERENCE : L'offre de service de Pôle emploi

> réservé aux entreprises

RECRUTEMENTS Bausch and Lomb par Adecco à 9h pour des postes d' :

- Agents de fabrication
- Préparateurs de commande
- Opérateurs de conditionnement

Auvergne-Rhône-Alpes

1 Semaine pour l'Emploi

Dossier de presse

Judi 5 octobre,
de 9h à 12h30
au Pôle emploi de Pierrelatte
2, bis rue James Watt
26700 Pierrelatte

PROMOTION DES PROFILS DE DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION

Organisation d'un job dating inversé le 5 octobre ! Les demandeurs d'emploi sortis de formation rencontreront sur leur stand les entreprises à la recherche de profils. Tout au long de l'édition 2017, du 5 au 13 octobre, Pôle emploi sourcera les candidats sortant de formation et présentera leurs candidatures à des entreprises du bassin qui recrutent.

Vendredi 6 octobre,
de 9h30 à 12h30 (entrée libre)
et de 14h à 16h (sur rendez-vous)
au Palais des Congrès
Avenue du 14 Juillet 1789
26200 Montélimar

FORUM EMPLOI

Forum de recrutement : plus de 1 000 postes sont à pourvoir !

Vendredi 6 octobre,
de 9h30 à 12h30
Salle Ouvèze - Chemin du
Camping
205-235, Boulevard de Paste
07000 Privas

JOB DATING - "Connectez-vous !"

30 entreprises présentes pour recruter sur le bassin de Privas, une quarantaine de postes à pourvoir.

Mardi 10 octobre,
De 9h à 11h30 et de 14h à
16h30
Centre Pénitentiaire
Valence

FORUM d'INFORMATION Métiers - Conseils et Recrutement

> Réservé aux détenus

Mardi 10 octobre,
de 9h à 12h et de 14h à 17h
Gymnase Jean-François
Lamour - Stade des Combes
- Rue Pierre de Coubertin
07500 Guilherand-Granges

FORUM EMPLOI DE GUILHERAND-GRANGES

Une journée pour rencontrer en direct une cinquantaine d'entreprises qui recrutent sur le territoire. 250 postes sont à pourvoir dans différents secteurs d'activité.

Secteurs d'activité présents :

- Industrie
- Transport-Logistique
- Santé-Aide à la personne
- Informatique
- Téléconseillers

Auvergne-Rhône-Alpes

1 Semaine pour Emploi

Banque-Assurance

Dossier
de presse

Jeudi 12 octobre,
de 9h30 à 13h
à l'Espace Soubeyran
75 Avenue Jean Rabot
26400 Crest

FORUM DE RECRUTEMENT

50 entreprises recrutent sur le territoire !

Vous pourrez également obtenir de nombreux conseils et informations sur les différents stands mis à votre disposition :

- Stand de préparation aux entretiens d'embauche.
- Stand d'information sur l'indemnisation.
- Stand d'information sur les solutions d'éco mobilité et sensibilisation aux outils digitaux avec un espace dédié.

Jeudi 12 octobre,
de 9h à 17h
Pôle emploi
71 Chemin de la Charreyrasse
Aubenas

ATELIER AOKS

Un atelier découverte des métiers sur un secteur service à la personne en tension sur notre territoire.

Intervention d'un employeur qui présente les contraintes de ces métiers, les pratiques de recrutement et propose des postes aux demandeurs intéressés.



Les entreprises témoignent

réinventons / notre métier



AXA est un leader mondial de l'assurance et de la gestion d'actifs. Présents dans 64 pays, les 166 000 collaborateurs et distributeurs exclusifs d'AXA accompagnent au quotidien plus de 107 millions de clients.

« Pour Axa, l'intérêt de participer à l'événement « 1 Semaine pour 1 Emploi » c'est d'être au cœur de notre engagement sociétal (labels Egalité des chances & Diversité) ; diversifier le sourcing et accroître ainsi les opportunités de contact en proximité avec des candidats multi horizons. Nos précédentes éditions nous ont apporté de belles rencontres avec des postes pourvus à la clé sur l'ensemble des métiers de distribution. »

Club Med

Club Med est aujourd'hui le leader mondial des vacances tout compris haut de gamme, au savoir-faire français, à destination des familles et des couples actifs. Toujours guidé par un esprit pionnier, Club Med est un véritable découvreur de destinations et de sites exceptionnels.

« Notre participation à cet événement est essentielle car elle nous permet de satisfaire une partie de nos besoins en recrutement pour la saison d'hiver. Plus de 300 contrats proposés avec une formation grâce au partenariat avec Pôle Emploi et ses partenaires au travers de 14 interventions sur la région Auvergne Rhône Alpes.

Rencontrer nos candidats est également important, cela nous permet au-delà de leur faire découvrir l'ensemble des métiers que le Club Med recrute, de leur proposer directement l'entretien de recrutement. Les précédentes participations nous ont permis d'embaucher directement des profils que nous avons rencontrés, c'est un mode gagnant-gagnant, aussi bien pour le recruteur que pour le candidat qui peut directement être embauché sur place. »



APRIL est un groupe international de services en assurance implanté dans 31 pays en Europe, en Amérique, en Asie, en Afrique et au Moyen-Orient, et le leader des courtiers grossistes en France. Ses 3 800 collaborateurs conçoivent, gèrent et distribuent des solutions d'assurance et des prestations d'assistance pour les particuliers, les professionnels et les entreprises.

« L'opération « 1 Semaine pour 1 Emploi » s'inscrit pleinement dans notre politique de recrutement de talents venant d'horizons différents. Elle nous permet ainsi de découvrir des profils qui ne candidatent pas naturellement au sein du groupe APRIL ou qui ne passent pas par nos circuits de recrutement traditionnels. Cette opération nous donne également l'occasion de présenter et d'expliquer nos métiers et de valoriser les opportunités que propose le groupe. Enfin, elle nous permet de faire connaître la marque APRIL en tant qu'employeur de référence, sa culture, ses valeurs et son crédo « Chez APRIL, il y a des expériences uniques pour ceux qui osent ». »



Auvergne-Rhône-Alpes

Dossier de presse



Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes : Nous connaître

Notre activité en chiffres

- 4 748 collaborateurs en CDI
- 9 Directions territoriales, 11 plateformes centralisées, 101 agences, 12 agences spécialisées, 11 points relais
- 393 590 demandeurs d'emploi en catégorie A (à fin juillet 2017)
- 195 976 offres d'emploi déposées (mai 2017)
- 2 milliards d'euros d'allocations et aides versées (mai 2017)

Les 4 indicateurs d'évaluation de la performance de nos actions (mai 2017)

Afin de mesurer sa performance, Pôle emploi analyse régulièrement les indicateurs qui reflètent ses missions : retour à l'emploi, indemnisation, satisfaction des demandeurs d'emploi sur leur accompagnement, et satisfaction des entreprises. Au premier semestre 2017, les résultats progressent positivement en région.

Les transformations majeures initiées depuis plus d'un an se poursuivent dans tous les domaines : généralisation du Conseil en évolution professionnelle (CEP), mobilisation autour de la formation des demandeurs d'emploi, promotion de la création d'entreprise, développement de l'offre de services digitale et soutien à l'innovation.

Les 4 indicateurs-clés à la fin juillet 2017 en Auvergne-Rhône-Alpes

- > 283 706 retours à l'emploi
- > 95.4% taux de paiements dans les délais
- > 69.9% taux de satisfaction demandeurs d'emploi
- > 69.8% taux de satisfaction des entreprises

Nos missions

Accueillir, informer, orienter et accompagner les personnes – qu'elles disposent ou non d'un emploi – à la recherche d'un emploi, d'une formation ou d'un conseil professionnel, faciliter leur mobilité géographique et professionnelle et participer aux parcours d'insertion sociale et professionnelle. Procéder aux inscriptions sur la liste des demandeurs d'emploi, tenir celle-ci à jour, assurer le contrôle de la recherche d'emploi et indemniser pour le compte du régime d'assurance chômage et pour le compte de l'État.

Etre à l'écoute, conseiller et appuyer les entreprises dans leur recrutement, assurer la mise en relation entre les offres et les demandes d'emploi et participer activement à la lutte contre les discriminations à l'embauche et pour l'égalité professionnelle.

Prospecter le marché du travail, développer une expertise sur l'évolution des emplois et des qualifications, procéder à la collecte des offres d'emploi.



DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
 Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
 de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

La DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes

Un interlocuteur unique pour les entreprises

La Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi regroupe, en une administration régionale unique, des services issus des ministères économiques et financiers et l'ensemble des services du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

La DIRECCTE est un service déconcentré placé auprès du préfet de région. Elle assure le pilotage coordonné des politiques de l'État en matière de développement économique, d'emploi, de travail, de la concurrence et de protection des consommateurs.

Son action s'articule autour de 6 priorités :

- Soutenir les entreprises dans leur compétitivité, leur développement et accompagner les mutations économiques
- Piloter régionalement les politiques de l'emploi et de lutte contre le chômage
- Assurer l'application du Code du travail
- Promouvoir la qualité de vie au travail et le dialogue social
- Veiller au respect des règles de concurrence et à la loyauté des relations commerciales
- Piloter au niveau régional les politiques et actions de protection des consommateurs.

Des métiers, des compétences et une présence sur le terrain

L'organisation de la DIRECCTE repose sur une unité régionale, chargée du pilotage et de la coordination des politiques et actions au niveau régional, et sur douze unités départementales comme relais de proximité auprès des entreprises, professionnel-les, salarié-es, chercheur-es d'emploi. En matière de développement économique et d'emploi, l'action de la DIRECCTE est conduite par le pôle « entreprises, emploi, économie » dit pôle 3 E.

Le pôle 3 E est chargé de :

- soutenir la création, l'innovation et le développement des entreprises
- développer les compétences des salariés dans le cadre d'une stratégie de croissance de l'activité et de l'emploi
- anticiper et accompagner les mutations économiques
- accompagner les jeunes, les demandeurs d'emploi et les personnes exposées aux risques d'exclusion du marché du travail
- contribuer à l'essor du tourisme et au développement de l'attractivité des territoires
- aider les entreprises à s'ouvrir à l'international et les sensibiliser à l'intelligence économique
- contrôler les activités de la formation professionnelle
- assurer la gestion des subventions communautaires accordées au titre du Fonds social européen.



Les missions de proximité sont assurées par les unités départementales

Les 12 unités départementales de la DIRECCTE exercent au plus près des usagers, et sous le pilotage fonctionnel du Pôle Travail et du Pôle 3 E les missions fixées par le directeur régional. Dirigées par un responsable d'unité, correspondant naturel du préfet de département, elles constituent le niveau de proximité de la DIRECCTE pour les missions de contrôle de l'inspection du travail et de mise en œuvre des politiques du travail et de l'emploi.

L'emploi, enjeu de la croissance

Depuis 2016, pour accompagner la croissance et l'emploi, l'Etat poursuit ses efforts avec notamment le crédit impôt compétitivité emploi, l'amortissement des investissements, le soutien au développement en lien avec l'action de BPI France et l'innovation et la recherche grâce au Programme d'investissements d'avenir. Le dispositif d'appui conseil sur le volet des ressources humaines pour les TPE-PME s'inscrit pleinement dans cette dynamique.

Cette croissance commence à se traduire en emplois

Depuis le début de 2016 et jusqu'à fin juin 2017, 240.000 recrutements ont été réalisés, avec l'appui de la nouvelle aide Embauche PME (150.000 en 2016 et 90.000 au premier semestre 2017). De même, 11.300 contrats de génération ont été conclus depuis le début de la mesure, témoignant de ce dynamisme.

La région bénéficie, à la fin de l'année 2016, d'un solde positif en termes d'emplois, avec une hausse annuelle de 1,2% du nombre d'emplois créés.

S'agissant de l'emploi des jeunes, à la fin du premier semestre 2017, l'Etat aura permis à 2.900 nouveaux jeunes d'accéder à une première expérience professionnelle grâce aux emplois d'avenir ; en notant plus généralement le recrutement de près de 19.000 demandeurs d'emploi en contrats aidés dans les entreprises ou les associations. Près de 40.000 jeunes en contrats en alternance bénéficieront d'une expérience professionnelle et de l'accès à un diplôme ou une certification préparant ainsi les compétences de demain.

Sur le volet de la formation et de l'adaptation des compétences aux besoins des employeurs, l'Etat fait un effort sans précédent pour le développement des compétences des personnes en recherche d'emploi en finançant, en 2016 et au 1er semestre 2017 et en lien avec les partenaires sociaux, le développement de plus de 144.000 formations supplémentaires pour répondre, en proximité, aux besoins de compétences des entreprises de notre région.

La douzième édition de « 1 Semaine pour 1 Emploi », en proximité des entreprises et des demandeurs d'emploi, s'inscrit pleinement dans cette dynamique de déploiement et d'accompagnement des politiques publiques et de mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'emploi. Elle réunira, autour de Pôle emploi, dans de nombreuses villes de la région, durant dix jours, tous les partenaires de l'emploi: entreprises, branches professionnelles, collectivités locales, chambres consulaires, partenaires sociaux, Missions locales, Cap emploi et les 12 unités départementales de la DIRECCTE.



Dossier
de presse



La Région Auvergne-Rhône-Alpes, actrice phare de « 1 Semaine pour 1 Emploi »

« 1 Semaine pour 1 Emploi » est un événement incontournable pour les demandeurs d'emploi du territoire. Partenaire historique de Pôle emploi, la Région Auvergne-Rhône-Alpes est une actrice majeure de cette manifestation à laquelle elle accorde une importance toute particulière. Cette édition 2017 s'annonce des plus prometteuses.

L'emploi : un objectif prioritaire pour la Région

La Région œuvre quotidiennement pour proposer une offre de service sur l'ensemble du territoire, en particulier aux jeunes sans qualification. Le postulat est simple : tout au long de sa vie, il est possible de se former. Par conséquent, changer de métier, obtenir un diplôme, trouver un emploi, créer une entreprise ou élargir ses compétences représentent des opportunités pour chacun d'entre nous.

CIO, Onisep, Pôle Emploi, bureaux jeunesse, associations, missions locales, les organismes qui concourent au Service public de l'orientation professionnelle sont légion. Au total, c'est près de 8000 organismes qui s'investissent pour l'Emploi.

L'Hôtel de Région, théâtre du Job Dating

L'emploi est une priorité pour la Région Auvergne-Rhône-Alpes. A ce titre, elle joue un rôle privilégié auprès de Pôle emploi dans l'organisation de l'événement « 1 Semaine pour 1 Emploi ». Elle présentera ses actions en faveur de l'emploi et de la formation auprès des demandeurs d'emplois lors de nombreuses manifestations locales.

Surtout, la Région a organisé par le passé des Jobs Dating. Pour la 1^{ère} édition de décembre 2016, 2165 visiteurs ont pris part à l'événement à l'Hôtel de Région, preuve de sa portée et de son rayonnement. 60 recruteurs ont reçu en entretien 1421 candidats pour un recrutement réussi de 711 postes sur les 865 postes proposés.

La Région et Pôle emploi organiseront à nouveau cet événement, renommé « Ma Région, Mon Emploi », dans le cadre de « 1 Semaine pour 1 Emploi ». Il se déroulera pour la première fois à Clermont-Ferrand, le 5 octobre puis le 12 octobre à Lyon. Au programme : plus de 80 entreprises à rencontrer, des employeurs qui recrutent, des conférences, des rencontres et des ateliers de coaching !



L'Agefiph

En 1987, le législateur a créé l'Agefiph et lui a confié la mission de mettre en œuvre des actions visant à développer l'emploi de personnes en situation de handicap, dans le secteur privé, au moyen des contributions versées par les entreprises, dans le cadre de leur obligation d'emploi.

Depuis 30 ans, l'Agefiph n'a eu d'autre ambition que de soutenir le développement de l'emploi des personnes handicapées. Ainsi, le nombre de salariés handicapés employés dans les entreprises du secteur privé augmente régulièrement : le taux d'emploi direct se situe à 3.3 % et le taux global à 4%, même s'il reste encore éloigné des 6% affichés par la loi. Le nombre de travailleurs handicapés en emploi a par ailleurs augmenté d'environ 30 % entre 2011 et 2015. Néanmoins, le taux de chômage des personnes en situation de handicap reste très élevé : en Auvergne-Rhône-Alpes, 9.4 % des demandeurs d'emploi étaient bénéficiaires de l'obligation d'emploi au 31 mars 2017. Ils étaient encore près de 59 000 à cette date, soit 1% de plus qu'en mars 2016 (à mettre en parallèle avec l'augmentation des demandeurs d'emploi tout public de 1,1%).

Ainsi, face à cette situation économique compliquée, l'Agefiph se veut force de proposition. Sous l'impulsion de sa présidente, Anne Baltazar, l'Agefiph a développé une stratégie volontariste et novatrice au service de cinq ambitions pour rendre l'Agefiph « plus lisible, plus visible et plus performante » et pour mieux démontrer sa qualité d'acteur incontournable de la politique de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Le plan stratégique de l'Agefiph est en cours de déploiement et aboutira notamment à une simplification de la structure de notre offre d'intervention, qui sera mise en œuvre progressivement au printemps 2018. Les thématiques concernées sont l'insertion et le maintien dans l'emploi, le soutien aux dispositifs de formation et la mobilisation du monde économique et social.

Notre offre d'intervention sera un facteur de sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées et permettra un meilleur accompagnement des transitions professionnelles, grâce notamment à la formation.

Notre offre de service renforcera de manière spécifique nos dispositifs à destination des TPE-PME en offrant un véritable socle pour informer, conseiller, outiller et accompagner les entreprises.

Notre environnement change, en témoignent les thématiques abordées lors des manifestations organisées pendant « 1 Semaine pour 1 emploi » : « l'emploi et le numérique », « le digital pour booster votre recherche », le bio, l'innovation etc... Il convient donc de nous adapter afin de coller au plus près du besoin des bénéficiaires.

Les orientations nationales sont déclinées en région Auvergne-Rhône-Alpes par une équipe de 32 collaborateurs répartis sur Clermont-Ferrand et l'Isle d'Abeau, qui au quotidien mettent tout en œuvre pour favoriser et développer l'emploi des personnes en situation de handicap.





L'Agefos PME Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom

AGEFOS PME est le premier gestionnaire privé des fonds de la formation professionnelle continue en France. AGEFOS PME bénéficie d'un agrément des pouvoirs publics en tant qu'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) interprofessionnel et de branche pour :

- Collecter les fonds de la formation professionnelle des entreprises, notamment des PME et TPE
- Gérer et financer les actions de formation pour les salariés des entreprises dans le cadre du Plan de formation, du Contrat de professionnalisation, de la Période de professionnalisation et du Compte Personnel de Formation. L'OPCA finance également la mise en œuvre de dispositifs tels que le Bilan de compétences, la Validation des Acquis de l'Expérience...
- En lien avec Pôle emploi : AGEFOS PME finance les parcours de formation des demandeurs d'emploi en vue de faciliter leur accès ou le retour à l'emploi dans le cadre du CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle) et de la POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi).

Ses missions

- Simplifier la formation et l'emploi en proposant une réponse personnalisée aux demandes de chaque entreprise adhérente
- Conseiller les dirigeants pour leur permettre d'anticiper les besoins en compétences au regard des évolutions des métiers et des technologies (embauche et formation des nouveaux salariés et formation des salariés en place)
- Mutualiser les moyens disponibles, au service du développement des PME et de la formation de leurs salariés
- Mobiliser les financements publics régionaux, nationaux et communautaires pour faciliter la mise en œuvre des investissements emploi/formation des PME
- Développer des services spécifiques pour les branches professionnelles, les groupes et les grandes entreprises cotisantes, et les engager dans une dynamique territoriale.

Chiffres-clés en Rhône-Alpes

- 10 implantations en Auvergne-Rhône-Alpes avec 103 collaborateurs, dont 34 Conseillers
- 36 000 entreprises clientes (dont 4 000 entreprises de plus de 11 salariés)

En 2016, prise en charge de :

- 5 240 contrats de professionnalisation (env. 25 % des contrats conclus dans la région)
- 1 833 formations prises en charge dans le cadre de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle et collective
- 490 formations dispensées dans le cadre du Contrat de Sécurisation Professionnelle



**Dossier
de presse**

Lien avec l'emploi

Présentes sur la région Auvergne-Rhône-Alpes avec 10 sites, les équipes d'AGEFOS PME proposent aux PME/TPE un accompagnement de proximité au service du développement des compétences de leurs salariés.

- Parce que la formation est un élément incontournable de la politique ressources humaines des entreprises, les collaborateurs d'AGEFOS PME les conseillent au quotidien dans l'articulation des dispositifs de « formation tout au long de la vie » : Plan de formation, Contrat et Période de professionnalisation, Compte Personnel de formation, démarche de Validation des Acquis de l'Expérience, bilan de compétences, passeport formation, Congé Individuel de Formation.
- AGEFOS PME s'attache à identifier les offres d'emploi proposées par ses entreprises adhérentes et à les transmettre avec l'accord des entreprises à ses interlocuteurs Pôle emploi afin de favoriser un recrutement rapide, si possible dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

Les collaborations entre Pôle emploi et AGEFOS PME s'exercent au titre des dispositifs mis en place pour accompagner les demandeurs d'emploi dans leur projet de formation et d'emploi, comme la Préparation Opérationnelle à l'Emploi ou le Contrat de Sécurisation Professionnelle.

Pour favoriser l'émergence et la mise en œuvre des projets professionnels des salariés et des demandeurs d'emploi (orientation, évolution, reconversion, recherche de formations, financements...), AGEFOS PME organise des manifestations, telles que des « Forums de la mobilité professionnelle » ou bien encore des « Job dating », en partenariat et avec la participation des professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi, en particulier les Conseillers Pôle emploi.

Au titre des 50 branches d'activités qui font confiance à l'OPCA des PME, des « observatoires » sont mis en place pour procéder à des études et à des analyses, notamment sur l'emploi dans ces secteurs d'activités (répertoires des métiers, recensement offre de formation, tendances économiques, métiers en croissance...). Ces données permettent à AGEFOS PME de construire des plans d'actions emploi-formation au bénéfice des entreprises et de leurs salariés.

Pourquoi AGEFOS PME participe-t-elle à l'initiative de Pôle emploi « 1 Semaine pour 1 Emploi » ?

AGEFOS PME participe tout naturellement et depuis de nombreuses années à l'initiative de Pôle emploi : « 1 Semaine pour 1 Emploi », pour présenter les dispositifs donc elle assure la promotion et le financement, dans l'objectif de développer les compétences des salariés et des demandeurs d'emploi, au regard des besoins des entreprises, de ceux des territoires et des secteurs professionnels.

Les dispositifs de formation dont le contrat de professionnalisation, le bilan de compétences, le CPF, la VAE... seront présentés au public au cours de cet événement. Les entreprises clientes d'AGEFOS PME seront quant à elles invitées à faire part de leurs offres d'emplois pour traitement par Pôle emploi, en vue, autant que possible, de favoriser des embauches dans le cadre du Contrat de professionnalisation.

Contact : atripoz@agefos-pme.com - www.agefos-pme-AuvergneRhôneAlpes.com



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

La Chambre de Commerce et d'Industrie de la Région Auvergne-Rhône-Alpes

Au service de la performance et de la compétitivité des entreprises et des territoires

La Chambre de Commerce et d'Industrie de région Auvergne-Rhône-Alpes et les 13 Chambres de commerce et d'industrie sont des Etablissements publics de l'Etat qui ont la spécificité d'être dirigés par des chefs d'entreprise élus par leurs pairs. Placées sous la tutelle du Préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes, elles ont pour principales missions de :

- représenter les intérêts généraux des entreprises auprès des Pouvoirs publics,
- favoriser la performance et la compétitivité des entreprises,
- former les salariés et les jeunes.

Promouvoir un environnement propice au développement économique

La CCI de région et les CCI jouent également un rôle majeur en matière de formation, d'enseignement, d'emploi et d'orientation, de développement de l'apprentissage, d'aménagement du territoire et d'infrastructures. Elles formulent des avis, des propositions, participent aux débats publics et gèrent des équipements d'intérêt public : aéroports, ports, écoles de commerce, parc d'exposition, centres de congrès... Ces missions contribuent directement au développement de l'activité économique et à l'attractivité des territoires.

Les 13 CCI : Ain, Allier, Ardèche, Cantal, Drôme, Grenoble, Nord Isère, Haute-Loire, LYON METROPOLE, Saint Etienne, Roanne, Beaujolais, Puy-De-Dôme, Savoie, Haute-Savoie.

Accompagner les entreprises

- pour leurs besoins en recrutement de compétences
- pour le maintien et le développement des compétences des entrepreneurs et de leurs salariés.

Ces services sont assurés dans la proximité des entreprises pour agir sur leur performance avec pour résultante l'emploi.

Offrir aux entreprises les compétences dont elles ont besoin et aux jeunes des formations synonymes d'emploi.



**Dossier
de presse**

1 Semaine pour 1 Emploi : la CCI de région et les CCI d'Auvergne-Rhône-Alpes se mobilisent

La CCI de région Auvergne-Rhône-Alpes se mobilise avec le réseau des CCI pour :

- sensibiliser les entreprises ressortissantes et promouvoir la semaine de l'emploi auprès de ces dernières ;
- informer et conseiller le public en matière d'apprentissage et de création, transmission, reprise d'entreprise.

Lors du forum de Lyon Gerland, les CCI participeront à l'animation :

- du stand sur le recrutement des jeunes de moins de 26 ans en contrat d'apprentissage. Sur ce thème les jeunes et les entreprises pourront découvrir les sites www.auvergne-alternance.fr et www.rhone-alpes-apprentissage-alternance.com. Leur vocation : mettre en relation les jeunes et les entreprises. Ils pourront aussi rencontrer les collaborateurs des CCI : les « développeurs de l'apprentissage » dont trois d'entre eux plus particulièrement missionnés sur l'accès à l'apprentissage des jeunes en situation de handicap, dans le cadre d'un partenariat avec l'AGEFIPH.
- du stand consacré à la création/transmission/reprise d'entreprises. Des conseillers des CCI apporteront conseils et informations pour transformer une bonne idée en véritable projet d'entreprise.

Les CCI, deuxième formateur français après l'Education nationale

Historiquement engagées dans la formation, les CCI de région et les CCI sont le second formateur français après l'Education nationale. Convaincues qu'il est nécessaire de se former tout au long de sa vie, elles offrent aux demandeurs d'emploi, aux jeunes, aux créateurs-repreneurs d'entreprise et aux chefs d'entreprise et à leurs salariés une palette de solutions de formation, du CAP au diplôme d'ingénieur.

Former tout au long de la vie

Levier stratégique de développement de la compétitivité des entreprises, les CCI d'Auvergne-Rhône-Alpes disposent d'un outil de formation performant capable d'apporter des réponses en formation initiale et en formation continue pour couvrir le tissu économique rhônalpin très diversifié. Cette offre participe fortement au développement des entreprises à l'international et permet la formation de cadres aptes à évoluer dans un contexte multiculturel. Parallèlement, l'offre de formation post bac des CCI d'Auvergne-Rhône-Alpes permet de suivre des cursus dans des domaines variés (métiers de l'intérim, du commerce, support à l'entreprise [comptabilité, assistanat...]) dont les principales illustrations sont : le réseau Negoventis (formations commerciales), l'Ecole des Managers, le réseau EGC (Ecole de Gestion et de Commerce) pour des formations du CAP au Bac + 5.

Chambre de Commerce et d'Industrie de région Auvergne-Rhône-Alpes

32 quai Perrache - CS 10015 - 69286 Lyon cedex 02 - 04 72 11 43 43

<http://www.auvergne-rhone-alpes.cci.fr>

Contact presse : Isabelle GOURNAY – T. 04 72 11 43 77



Chambres de métiers et de l'artisanat Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom

Implantées dans toute la France, les Chambres de métiers et de l'artisanat assurent dans une relation de proximité, des missions de service public essentielles à la structuration de l'artisanat et au développement des entreprises.

Les missions

La Chambres de Métiers et de l'Artisanat ont pour vocation première de représenter les entreprises artisanales et de Rhône-Alpes et de faire reconnaître le rôle économique et social de l'artisanat.

Afin de répondre aux besoins spécifiques du secteur de l'artisanat les Chambres de métiers et de l'artisanat de Rhône-Alpes mettent en œuvre différentes actions sur l'ensemble du territoire régional :

- Accueil, orientation et appui aux porteurs de projet création/reprise d'entreprise
- Appui au développement économique des entreprises
- Organisation d'actions sectorielles
- Appui aux démarches de commercialisation en France et à l'exportation
- Accueil, information et orientation des jeunes sur les métiers
- Organisation de l'apprentissage
- Formation des artisans et de leurs salariés

Les Chambres de métiers et de l'artisanat sont, de ce fait, les interlocuteurs privilégiés pour accompagner les chefs d'entreprises artisanales dans chaque étape de leur vie professionnelle : préparation à l'installation, suivi et accompagnement dans les diverses formalités de création et de développement. Elles apportent leur soutien en matière de mise en relation des apprentis et finalisent l'ensemble des formalités liées à l'apprentissage.

La promotion des politiques souhaitées ou conduites par le secteur dans les domaines du développement économique des entreprises, de la création et de la reprise, de la formation et des ressources humaines, de l'emploi, du social et du fiscal est assurée par :

- La participation à diverses manifestations en lien avec les objectifs du secteur : Mondial des Métiers, Salon des entrepreneurs...
- L'organisation d'évènements : Journées régionales de l'artisanat, Artinov le concours de l'entreprise artisanale innovante, la semaine de la transmission et reprise d'entreprises, les journées européennes des métiers d'arts, les prix INMA...
- La mise en œuvre d'une politique de communication prenant notamment appui sur la campagne nationale « Artisanat, première entreprise de France ».



Auvergne-Rhône-Alpes

Dossier de presse

Chiffres clés 2017 en Auvergne-Rhône-Alpes

- 12 CMA en Auvergne-Rhône-Alpes avec 400 collaborateurs,
- 158 000 entreprises
- 250 000 salariés
- 27 000 apprentis formés
- 15 000 porteurs de projets d'entreprise accompagnés...

Lien avec l'emploi

Les entreprises artisanales ont, ces dernières années, démontré leur dynamisme en matière d'emploi avec un accroissement sensible des effectifs. Les effectifs du secteur s'élèvent à 250 000 salariés, soit 12% du total des salariés de la région 1 entreprise artisanale sur 2 emploie au moins 1 salarié.

Face à ces constats, un nombre croissant de décideurs s'accordent aujourd'hui à penser que la petite entreprise pourrait, grâce à sa souplesse constituer un point d'appui, jusqu'alors sous-estimé, dans les politiques de l'emploi mettant notamment en avant :

- capacité d'innovation,
- plus grande stabilité des marchés de proximité,
- résistance à la crise (du fait même de sa taille, la TPE ne peut envisager de véritables restructurations. Elle constitue, dès lors, une entité condamnée à s'adapter ou à disparaître).

Dans ce contexte, les Chambres de métiers et de l'artisanat ont structuré en leur sein des « espaces artisans employeurs » dont l'objectif est répondre aux besoins exprimés par les entreprises en matière de GRH :

droit social, recrutement, fidélisation du personnel, formation, partage des compétences...

Les Chambres de métiers et de l'artisanat contribuent également à l'insertion des jeunes par la promotion active de l'apprentissage. 1 artisan sur 2 est un ancien apprenti.

Elles favorisent également le développement de l'entrepreneuriat et de l'emploi en accompagnant les porteurs de projet de création/reprise d'entreprise. 25% des porteurs de projet envisagent d'embaucher au moins une personne dès le démarrage de leur entreprise.

Pourquoi les Chambres de métiers de l'artisanat participe-t-elle à l'initiative de Pôle emploi : « 1 Semaine pour 1 Emploi » ?

Les Chambres de métiers et de l'artisanat participe tout naturellement à l'opération « 1 Semaine pour 1 Emploi » avec l'objectif d'apporter une modeste contribution à l'information des demandeurs d'emploi et à la mobilisation des entreprises face à l'importance de l'enjeu que représente l'emploi pour l'avenir de notre région.

Elles prévoient ainsi de :

- communiquer en direction des entreprises,
- mobiliser le réseau des Chambres de métiers et de l'artisanat de Rhône-Alpes pour une participation active aux événements locaux,
- apporter une expertise pour la valorisation de l'apprentissage et de la création d'entreprise,
- relayer l'information dans les supports de réseau et sur ses sites Internet.

Contact : Bernard SABOT bernard.sabot@crma-auvergnerhonealpes.fr
www.crma-auvergnerhonealpes.fr



Dossier de presse



FAF.TT

Le FAF.TT est l'organisme référent* en matière d'emploi et de formation professionnelle de la branche du travail temporaire. Il accompagne les agences d'emploi (7 000 en France), les salariés du secteur de l'intérim (472 000 ETP1), et les publics éloignés de l'emploi dans leurs projets et répond au plus près de leurs besoins tout en tenant compte du tissu économique des territoires.

Le FAF.TT joue également un rôle d'intermédiation entre les agences d'emploi et les différents acteurs emploi/formation facilitant ainsi les échanges et permettant au travail temporaire de se positionner comme un acteur dynamique en faveur de l'emploi.

* OPCA, OPACIF, OCTA.

Les missions du FAF.TT

Financer la formation professionnelle pour la branche du travail temporaire

Le FAF.TT assure la collecte des fonds auprès des agences d'emploi, le financement des formations pour les salariés intérimaires et permanents ainsi que la gestion administrative des dossiers.

Conseiller et accompagner les publics et les agences d'emploi dans leur projet en lien avec les besoins des territoires

La démarche d'accompagnement global proposée par le FAF.TT assure un suivi personnalisé des individus (grâce à son statut d'opérateur du Conseil en Evolution Professionnelle) et des agences d'emploi et contribue ainsi à l'insertion professionnelle et à la sécurisation des parcours.

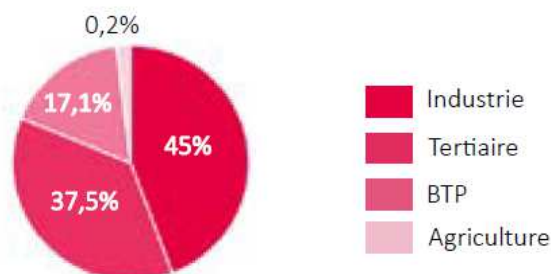
L'innovation au coeur de notre démarche...

Pour anticiper au mieux les besoins des agences, des individus et des territoires, le FAF.TT crée de nombreux projets innovants : des programmes de retour à l'emploi (Mission Jeunes, 1 expérience 1 emploi, réfugiés...), des parcours de formation sur-mesure, des études, des diagnostics sur les besoins en compétences...

Le FAF.TT en région Auvergne-Rhône-Alpes et l'intérim en quelques chiffres :

- 1148 agences de travail temporaire
- 2 137 656 missions d'intérim
- 81 163 emplois en ETP
- **14 130** personnes ont suivi une formation financée par le FAF.TT en 2016
- **84%** des intérimaires ayant suivi une formation via la professionnalisation (hors période de professionnalisation) ont un emploi au cours des 6 mois suivant la fin de leur formation.
- **80%** des intérimaires ayant suivi un Congé Individuel de Formation ont un emploi au cours des 6 mois suivant la fin de leur formation

Répartition des effectifs intérimaires par secteur en 2016





L'Apec, acteur du marché de l'emploi des cadres

L'Apec, association paritaire, accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observatoire de l'emploi des cadres, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché, des métiers et des secteurs.

Avec la réforme de la formation professionnelle, l'Apec est reconnue comme l'un des 5 acteurs nationaux du Conseil en Évolution Professionnelle.

Conseiller les cadres

Les cadres, qu'ils soient dans une démarche de mobilité, interne ou externe, qu'ils souhaitent faire le point sur leur évolution, réfléchir à leur seconde partie de carrière, qu'ils envisagent une création d'entreprise ou une formation, trouvent à l'Apec toutes les informations sur le marché, les offres d'emploi cadre, les conseils et les services pour anticiper et envisager les différentes possibilités qui s'offrent à eux.

Accompagner les jeunes issus de l'enseignement supérieur

Encore étudiants ou déjà diplômés, les jeunes trouvent à l'Apec les conseils et l'accompagnement des consultants pour élaborer et mettre en œuvre leur projet professionnel, se préparer aux entretiens de recrutement, construire leur plan d'action, identifier les entreprises à prospecter... En outre, l'Apec noue des partenariats avec les universités et les écoles pour préparer les étudiants à l'insertion.

Conseiller les entreprises

L'Apec développe pour les entreprises, PME ou grande entreprise, un ensemble de services pour optimiser et faciliter leurs recrutements de cadres, développer et fidéliser les compétences internes, inciter à la mobilité interne, etc.

Observer le marché de l'emploi cadre

L'Apec analyse les grandes tendances de l'emploi cadre afin d'apporter repères et informations sur les recrutements, les salaires, les mobilités professionnelles, l'insertion des jeunes... et toutes les informations opérationnelles sur les métiers cadres, les secteurs, les régions.

L'Apec est présente partout en France avec 12 délégations régionales, 26 centres, 12 antennes et 6 permanences.

Un cadre sur 3 et 8 jeunes sur 10 ont fait appel à l'Apec en 2015, 33 000 entreprises ont utilisé les services de l'Apec.

En savoir plus sur les services : www.apec.fr.



Le réseau des GRETA de l'académie de Lyon

Former tout au long de la vie, c'est investir dans le capital humain, source de talents et de compétitivité

Formez-vous à demain !

Organismes de formation, les GRETA vous conseillent, vous accompagnent dans vos projets. Notre couverture territoriale vous offre proximité, réactivité et efficacité. Nos équipes de professionnels vous assurent une formation personnalisée de qualité.

Au plus proche de vos projets

Fort de ces 97 sites de formation, le réseau des GRETA vous permet de trouver une réponse personnalisée et rapide au plus proche de chez vous. Agir en proximité, c'est vous faire bénéficier d'un réseau d'établissements équipés de plateaux techniques modernes et performants. 57 conseillers en formation et plus de 200 formateurs sont à votre service sur les territoires de l'Ain, de la Loire, du Rhône, et de la Métropole de Lyon.

Des formations métiers

La pluralité de nos domaines d'expertise, notre volonté permanente d'innover, apportent une réponse « sur mesure » à vos besoins d'évolution de compétences et aux métiers de demain.

La qualité à votre service

Votre satisfaction est au cœur de nos préoccupations. Nos équipes de formateurs spécialisés dans la pédagogie pour adultes vous garantissent un accompagnement individualisé. Notre réseau se mobilise pour une démarche qualité au travers des labellisations ISO 90011 et EDUFORM2.

Notre vocation : accompagner le développement des compétences

Notre ambition : vous former à demain !

1 Certification ISO 9001

2 Label Eduform basé sur le référentiel Afnor BPX 50-762



Le réseau des GRETA de l'académie de Grenoble

Parce qu'ils maillent tous les espaces tant ruraux qu'urbains en Ardèche, Drôme, Isère, Savoie et Haute-Savoie, les 7 Greta de l'académie de Grenoble sont proches de l'ensemble des publics :

- les salariés dont le parcours nécessite d'être sécurisé
- les demandeurs d'emploi
- les jeunes de moins de 26 ans et les publics en grande difficulté

Dans leurs 46 lieux d'accueil et de formation, les Greta écoutent les besoins et proposent des réponses à chacun. Au service de tous les publics, les Greta sont aussi des moteurs de développement territorial aux côtés de leurs partenaires quotidiens :

- les entreprises publiques et privées
- les collectivités territoriales : région, département, commune
- les acteurs clés du marché de l'emploi : Pôle emploi, Maisons de l'emploi, groupements d'employeurs, associations d'insertion, organismes de formation, etc.

Les Greta et le Groupement d'intérêt public formation continue insertion professionnelle de l'académie de Grenoble (GIP FIPAG) assurent d'autant mieux leur mission de service public qu'ils interviennent sur tous les champs de la formation professionnelle continue. La sécurisation des trajectoires professionnelles est au cœur de leurs activités :

- Bilan professionnel et de compétences – orientation des adultes : bilans de compétences, bilans à mi-parcours, prestations d'aide à l'orientation des adultes, diagnostic professionnel, etc. avec le Centre Académique Accompagnement Bilan Conseil (CAABC).
- Aide au recrutement, diagnostic court, construction d'outils de GPEC, formation en ressources humaines... avec le département Alteravia.
- Conseil en formation - ingénierie pédagogique et ingénierie de formation: construction de plan de formation, ingénierie de dispositif de formation aux compétences clés, accompagnement de branches professionnelles dans leur réflexion formation, etc.
- Formation de formateurs et de tuteurs : ingénierie de dispositifs de formation de formateurs internes, formateurs occasionnels, ingénierie de formation de tuteurs, etc.
- Formation et accompagnement dans tous les secteurs d'activités sous diverses modalités pédagogiques : en présentiel, association de formations en présentiel et à distance ou tout à distance, etc.
- Évaluation-certification : positionnement réglementaire, attestation de compétences, diplôme de l'Éducation nationale, etc.
- Accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE) avec le dispositif académique de validation des acquis (Dava).

Chiffres clés 2016

- 22 350 stagiaires accueillis en 2016 dont 11 430 demandeurs d'emploi
- 2 490 000 heures stagiaires réalisées
- 120 heures : durée moyenne d'un parcours de formation
- 1500 formations différentes sont offertes en permanence dont 165 conduisent à un diplôme ou une certification

www.gretaformation.fr

Auvergne-Rhône-Alpes

1 Semaine pour Emploi

Dossier
de presse

CONTACTS PRESSE : AGENCE OXYGEN - @Oxygen_Lyon // Virginie Raison - virginie@oxygen-rp.com / 06 65 27 33 52 // Anne Masson – anne@oxygen-rp.com