

15 000 POSTES À POURVOIR

1 SEMAINE POUR L'EMPLOI

3 - 11 OCT.

Pôle emploi



DOSSIER DE PRESSE

#VERSUNMÉTIER • #1SP1E2019 • POLE-EMPLOI-AUVERGNE-RHONE-ALPES.FR



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

agefiph ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées





SOMMAIRE

Contacts presse

I - « 1 Semaine pour 1 Emploi » 2019

1- Les clés d'un succès

- a- Une vitrine de la mobilisation pour l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes
- b- Une mise en relation directe des demandeurs d'emploi et entreprises
- c- Un événement qui repose sur des partenariats forts

2- Notre enjeu : Accélérer les recrutements

- a – Promouvoir les secteurs et métiers en tension
- b – L'accompagnement et la préparation des entreprises et des DE
- c – S'appuyer sur le digital pour faire découvrir les métiers et recruter

II – Chiffres-clés de l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes

III – Le Programme par département

IV – Pages Partenaires



CONTACTS PRESSE

3

SERVICE PRESSE PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Emmanuelle Roigt – emmanuelle.roigt@pole-emploi.fr - 06 26 54 45 56

DIRECTION TERRITORIALE DROME ARDECHE

Sophie Sarrazin – sophie.sarrazin@pole-emploi.fr – 04 75 79 66 41



En 2019, « 1 Semaine pour 1 Emploi » souffle ses 14 bougies

Pour sa 14^e édition, l'opération « 1 Semaine Pour 1 Emploi » se déroulera du 3 au 11 octobre. Organisée par Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes avec le soutien de près de 1000 partenaires, cette mobilisation majeure pour l'emploi a pour objectif de mettre en lumière les actions qui facilitent la rencontre directe entre candidats et recruteurs afin de satisfaire aux besoins de recrutements des entreprises ;

Les clés d'un succès

« 1 Semaine pour 1 Emploi » : une vitrine de la mobilisation pour l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes

Depuis 2005, « 1 Semaine pour 1 Emploi » s'est imposé comme le rendez-vous incontournable du recrutement en Auvergne-Rhône-Alpes. Cette manifestation annuelle constitue le point d'orgue de la mobilisation pour l'emploi des acteurs publics et privés de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle de la région, qui œuvrent tout au long de l'année pour dynamiser le marché de l'emploi et accompagner entreprises et demandeurs d'emplois dans leurs démarches.

4

Du 3 au 11 octobre, des entreprises implantées dans toute la région, le service public de l'emploi, des associations, des organisations professionnelles et des collectivités territoriales font converger leurs efforts pour organiser plus de 130 événements de proximité dans 85 villes.

Près de 2500 employeurs engagés dans l'événement cette année proposeront plus de 15 000 postes à pourvoir dans toute la région.

Objectif : multiplier les opportunités de mises en relation directes entre candidats et recruteurs pour ainsi satisfaire les besoins en recrutement des entreprises de la région



Les chiffres clés de l'édition 2018

[Source : www.pole-emploi.fr/region/auvergne-rhone-alpes]

Mettre en relation directe demandeurs d'emploi et entreprises

L'enjeu ? Faire du sur-mesure et mettre en contact direct les entreprises qui recrutent, et des demandeurs d'emploi identifiés pour occuper potentiellement ces postes.



Participer à « 1Semaine pour 1 Emploi » permet aux entreprises de non seulement faire connaître leur enseigne mais également de mettre en visibilité leurs métiers. Et ainsi, pour certains secteurs d'activité de dépasser certaines idées reçues qui persistent.

Les rencontres directes sur les forums, et autres manifestations sont une opportunité pour les employeurs et pour les candidats d'échanger autour des compétences recherchées, les conditions de travail au sein de l'entreprise, etc.

Indéniablement, « 1 Semaine pour 1 Emploi » est aussi un gain de temps témoignent les entreprises présentes lors de l'édition 2018. Pour 92% d'entre elles, rencontrer directement les candidats sur les manifestations leur a permis de gagner du temps dans leur processus de recrutement.

Ce travail de mise en relation directe sur les métiers en tension vise également à faire découvrir aux demandeurs d'emploi, mais aussi aux personnes en reconversion professionnelle, des opportunités de postes parfois méconnues dans les bassins d'emploi près de chez eux.



Témoignages de visiteurs et recruteurs recueillis lors de l'édition « 1 Semaine pour 1 Emploi » 2018

[Source : www.pole-emploi.fr/region/auvergne-rhone-alpes]

5

Les forums phare de l'édition 2019 :

Du 03 au 11 octobre, près de 130 événements se dérouleront sur tous les territoires de la région, dont le 10 octobre, dans l'Ain, à Bourg-en-Bresse, le forum « Emploi – Métiers – Compétences » qui propose près de 150 postes à pourvoir.

Dans l'Allier, à Moulins, c'est la possibilité de rencontrer le 03 octobre plus de 30 entreprises et découvrir 80 postes à pourvoir à l'occasion de l'événement « L'Allier, une chance, les entreprises s'engagent et tout le département se mobilise pour l'emploi ».

En Drôme et Ardèche, le 03 octobre à Bourg-de-Péage, le 8 octobre à Montélimar et à Guilherand Granges (07), le 10 octobre à Portes lès Valence et à Privas (07), ce sont plus de 300 recruteurs répartis sur les différentes manifestations selon leur secteur d'activité qui proposeront près de 900 postes à pourvoir.

En Isère, 10 événements sont organisés sur le département dont le forum « Emploi métropole de Grenoble » sur le secteur de l'industrie le 03 octobre, et plus de 100 opportunités d'emploi à saisir ; mais aussi l'événement « Tremplin pour l'emploi », le 04 octobre à Chapareillan où plus de 50 postes seront proposés.

Dans la Loire, ce sont 23 manifestations dont à Andrézieux-Bouthéon, le 08 octobre, le forum « Recrutements et découverte des métiers : #AuCoeurdelemploi », qui propose une immersion dans les secteurs qui recrutent.



En Haute-Loire, à Monistrol-sur-Loire, ce sont 80 opportunités d'emploi à saisir auprès des 50 entreprises qui participent au forum de recrutement le 10 octobre.

Dans le Puy-de-Dôme, 60 recruteurs accueilleront les candidats à Lempdes le 09 octobre avec plus de 120 postes à la clé !

La création d'entreprise et la reprise d'activité seront aussi à l'honneur durant cette semaine, avec notamment le forum « Créa'Lac » qui se déroulera le 10 octobre à Anthy-sur-Léman, en Haute-Savoie.

A Lyon (69), c'est le 08 octobre que près de 100 recruteurs donnent rendez-vous aux candidats avec plus de 1 000 à pourvoir ! En Savoie, 14 événements à découvrir, dont le « Pass Sport vers l'Emploi », le 07 octobre à la Motte-Servolex avec au programme : des recrutements en direct, et partage autour des valeurs du sport à travers des mini-matches de handball.

La semaine s'achèvera à Thyez (74) le 11 octobre avec un forum de recrutement où près de 150 postes à pourvoir seront proposés.

[Programme] – [Retrouver l'ensemble des événements d' « 1 Semaine pour 1 Emploi » 2019](#)

Les partenaires : clé de voûte de l'événement

6

Une volonté partagée de développer l'emploi sur leurs territoires anime les quelques 1 000 partenaires qui s'associent à Pôle emploi pour organiser « 1 Semaine pour 1 Emploi ».

Etre partenaire de « 1 Semaine pour 1 Emploi » qu'est-ce que cela signifie ?

L'idée, pendant ces 10 jours, est de faire converger les efforts de chacun au bénéfice d'un double enjeu, c'est-à-dire favoriser le retour à l'emploi et accélérer les recrutements des entreprises.

L'État, la Région et l'Agefiph, mais aussi les collectivités, les organismes de conseil en emploi, les chambres consulaires, les OPCO, les syndicats professionnels : tous se mobilisent pour faire de cette semaine le rendez-vous incontournable de l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes.

Pôle emploi remercie pour leur implication dans l'organisation de cette 14^{ème} édition : L'État, la Région, l'Agefiph ; l'Agefos PME, l'Apec, la CCIR Auvergne-Rhône-Alpes, la CRMA, le FAF TT ; les DAFCO / DAFPIC, le Medef, le Fongécif, l'Opcalia, le syndicat patronal CPME Auvergne-Rhône-Alpes, la FRTP Auvergne-Rhône-Alpes, l'Union des Industries et des métiers de la Métallurgie de Lyon.



L'enjeu : accélérer les recrutements

Les difficultés de recrutement une réalité. [54% des entreprises qui ont l'intention d'embaucher en 2019 en Auvergne-Rhône-Alpes](#), déclarent anticiper des difficultés de recrutement, voire une pénurie de main-d'œuvre faute de candidats disposant des compétences recherchées¹.

Face à ce contexte, Pôle emploi intensifie sa mobilisation pour connecter entreprises et demandeurs d'emploi sur les métiers ou secteurs en tension².

Des métiers et des entreprises sous les projecteurs

En mettant en avant les secteurs en tension à l'occasion d'« 1 Semaine pour 1 Emploi », l'objectif est de promouvoir les recrutements dans ces secteurs d'activité pour faire découvrir aux demandeurs d'emploi, mais aussi aux personnes en reconversion professionnelle, des opportunités de postes parfois méconnues dans les bassins d'emploi près de chez eux.

Mieux informés sur le marché du travail et les secteurs et métiers qui recrutent localement, ces publics ont la possibilité de mieux orienter leurs démarches de recherche d'emploi et de formation, ce qui contribue à favoriser leur retour vers l'emploi ou leur reconversion tout en permettant de répondre aux besoins en main d'œuvre des entreprises.

L'hôtellerie restauration, le transport, le commerce, l'industrie, le BTP, les services à la personne, la santé, l'artisanat, l'informatique, le numérique, l'agro-alimentaire, les services autant de secteurs qui recrutent et plus particulièrement durant cette semaine sur l'ensemble du territoire régional.

7

L'enjeu collectif est d'identifier des compétences transférables à des métiers pour lesquels il y a peu voire plus de profils immédiatement opérationnels.

Dans le même temps et dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, **13 domaines d'excellence**, qui représentent l'ensemble des secteurs économiques connaissant un déficit chronique de candidatures, y compris lors des pics d'activités saisonnières d'hiver et d'été, ont été identifiés en Auvergne-Rhône-Alpes.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES 13 DOMAINES D'EXCELLENCE DE LA RÉGION

Élaborer des parcours types susceptibles d'orienter les demandeurs d'emploi vers ces secteurs porteurs.



Énergie



Services à la personne



Bâtiments et travaux publics



Aéronautique Métallurgie



Transport



Nucléaire



Sport/Montagne/Tourisme (dont hôtellerie, café, restauration)



Industrie manufacturière (hors agroalimentaire, plasturgie, aéronautique, métallurgie)



Plasturgie



Métiers de bouche



Force de vente



Numérique



Agriculture Agroalimentaire - Forêt

¹ L'enquête sur les besoins en main-d'œuvre des entreprises, réalisée chaque année par Pôle emploi, fait état pour l'année 2019, d'une hausse inédite de 13% du nombre de projets de recrutement (+39 400 projets par rapport à 2018)

² Est considéré « en tension » un métier (ou un secteur) pour lequel le nombre d'offres d'emploi est très supérieur à la demande d'emploi associée



Zoom sur le domaine d'excellence « Sport, Montagne, Tourisme »

Renommée en raison de son domaine skiable, avec ses trois massifs, le Jura, les Alpes, le Massif Central et ses neuf parcs naturels, l'Auvergne-Rhône-Alpes est une des régions françaises les plus touristiques. La région se distingue également par son tourisme gourmand, l'itinérance pédestre, cycliste et fluviale, ainsi que le thermalisme.

Aussi, le domaine « Sport, Montagne, Tourisme » représentait près de 167 000 emplois salariés en 2018. Historiquement, l'hôtellerie-restauration est un des trois principaux secteurs porteurs, aux côtés du tourisme lié aux sports d'hiver.

Avec plus de 49 000 projets de recrutement déclarés pour l'année 2019, ce domaine, impacté par l'emploi saisonnier, fait partie des secteurs qui recrutent et qui rencontrent des difficultés de recrutement.

« 1 Semaine pour 1 Emploi », cette année encore, réunit deux des plus grands forums saisonniers de France. Des centaines d'employeurs et des milliers d'offres d'emploi à rencontrer lors des forums saisonniers d'Albertville le 03 octobre et de Chamonix le 04 octobre.

A Albertville, ce sont 250 recruteurs qui seront présents le 3 octobre et plus de 4500 postes à pourvoir dans les métiers liés à la saison touristique 2019/2020 : hôtellerie restauration, commerce, transports, sécurité,... pour les principales stations de Savoie. Sur place, les candidats pourront accéder également à différents espaces : espace création d'entreprise, espace offre de formation, espace informations pour les saisonniers de Tarentaise mais aussi du littoral pour préparer la saison d'été 2020.

A Chamonix, 100 recruteurs du Pays du Mont-Blanc seront présents le 4 octobre et plus de 1000 postes sont à pourvoir dans l'hôtellerie-restauration

A noter d'autres manifestations sont organisées dans ce domaine : Thônes (74) le 9 octobre, Saint-Jean-de-Maurienne (73) le 11 octobre, Besse (63) le 10 octobre, Bourg d'Oisans (38) le 7 octobre

8



« #VersUnMétier » : la réponse au défi des difficultés de recrutement

A l'instar de l'opération #VersUnMétier, l'édition 2019 de « 1 Semaine pour 1 Emploi » est placée sous le signe des secteurs qui ont des difficultés à recruter.

#VersUnMétier : kézako ?

Initiée en septembre 2018, l'opération « #VersUnMétier » mobilise les 100 agences pôle emploi d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Toutes les semaines un événement ciblé sur un métier ou un secteur en tension, est organisé dans chaque agence : **près de 400 actions organisées tous les mois en Auvergne-Rhône-Alpes.**

L'objectif est de connecter les entreprises du bassin d'emploi local qui recrutent, et des demandeurs d'emploi identifiés pour occuper potentiellement ces postes. En amont de ces différentes initiatives, les

conseillers pôle emploi préparent les demandeurs d'emploi ciblés pour chaque événement. Si nécessaire, des actions sont mobilisées pour adapter leurs compétences aux besoins des employeurs : aide à l'accès à la formation, mesure d'immersion en entreprise, etc.



L'accompagnement et la préparation des entreprises et des demandeurs d'emploi

Placer les compétences au centre des recrutements

Le second enjeu de l'édition 2019 de « 1 Semaine pour 1 Emploi » est de **mettre en adéquation les compétences disponibles dans les différents bassins d'emploi de la région avec celles recherchées par les entreprises.**

Pour relever ce défi, les conseillers Pôle emploi misent sur les compétences des demandeurs d'emploi plutôt que sur leurs diplômes ou leurs parcours professionnels.

En faisant « sauter » le filtre de la sélection sur CV, l'accent est mis sur les savoir-être et compétences de base des candidats. Ces qualités professionnelles à la fois transversales et transférables peuvent être requises dans l'exercice de métiers très variés, permettant de sélectionner les profils les plus adaptés pour un poste donné quel que soit le secteur concerné. Elles permettent ainsi de passer d'un métier à un autre en concentrant la formation des candidats sur les compétences techniques spécifiques demandées par son nouveau métier. Les recrutements sont ainsi décloisonnés et les opportunités de mises en relations entre candidats et entreprises multipliées, là où de nombreux profils auraient été écartés sur la seule base d'un recrutement sur CV.

Cette approche par compétences sera au cœur des milliers de rencontres directes entre demandeurs d'emploi et entreprises qui se dérouleront dans le cadre des 130 forums de recrutements, job datings et événements prévus lors de « 1 Semaine pour 1 Emploi ».

En 2018, « 1 Semaine pour 1 Emploi » a permis à plus de 8000 candidats d'être recrutés alors qu'ils ne l'auraient pas été sur CV.

[Décryptage] [Avec l'approche par compétences : Pôle emploi mise sur l'humain !](#) – Infographie Pôle emploi – 24/01/2019

Préparer les candidats et accompagner les entreprises pour multiplier les opportunités de recrutements

Tout le succès des recrutements effectués à l'occasion de « 1 Semaine pour 1 Emploi » repose sur la préparation apportée, en amont de l'événement, aux entreprises et aux demandeurs d'emplois. Pour pourvoir les 15 000 postes proposés en 2019, les 630 conseillers « entreprise » de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes sont mobilisés pour accompagner les entreprises participantes et les aider à traduire leurs besoins en main d'œuvre en compétences directement mobilisables.

En parallèle, les conseillers Pôle emploi sélectionnent des demandeurs d'emploi quel que soit leur profil. Le but étant de repérer ceux dont les compétences répondent aux postes proposés et les inviter à rencontrer les recruteurs sur les différentes manifestations.

La détermination des profils de compétences recherchés s'accompagne, dans un second temps, d'une préparation des candidats pour leur donner toutes les chances de réussir leurs entretiens de recrutement.



A cet effet, des ateliers du type « 5 min pour convaincre » pour sensibiliser les candidats à l'importance de valoriser leurs savoir-être et motivation auprès des recruteurs et un coaching, « valoriser son image » leurs sont proposés par les conseillers Pôle emploi.

Un candidat n'a pas eu la possibilité de se rendre sur un forum ? Pôle emploi propose, sur la plupart de ses manifestations de « 1 Semaine pour 1 Emploi », des ateliers coaching, des ateliers CV...sur lesquels ils peuvent se rendre et bénéficier de conseils de dernière minute avant de rencontrer les employeurs.

Donner un coup de pouce aux publics les plus éloignés de l'emploi

A l'instar des rencontres autour de l'Insertion par l'Activité économique organisées les 07 et 08 octobre En Haute-Loire, au Puy-en-Velay, « 1 Semaine pour 1 Emploi » est aussi une mobilisation de l'ensemble des partenaires en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi.

Au regard de l'évolution de la conjoncture économique et de l'apparition de nouvelles tensions sur le marché du travail, certains secteurs et métiers sont confrontés à une pénurie de main-d'œuvre, faute de candidats disposant des compétences recherchées.

Le financement de formations dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) permet de développer les aptitudes de candidats dont les compétences ont été identifiées et peuvent être transférées aux métiers qui souffrent d'une pénurie de profils immédiatement opérationnels. C'est l'enjeu collectif du « sourcing ».

Des outils pour faciliter la recherche d'information sur l'offre de formations existante en Auvergne-Rhône-Alpes :

- pole-emploi.fr : la rubrique [Trouver ma formation](#)
- smartphone : l'application [Ma formation](#)
- emploi-store.fr : l'application [La bonne formation](#)

0

Le PIC permet de financer des formations en priorité pour les publics les moins qualifiés et les plus vulnérables avec un accent particulier mis sur le renforcement des savoirs de base (remise à niveau en mathématiques, en français ; formation en bureautique ; formation français langues étrangères...).

Ces formations ont pour objectif de permettre aux personnes éloignées de l'emploi de retrouver directement un contrat ou d'accéder par la suite à une formation qualifiante ou professionnalisante.

S'appuyer sur le digital pour faire découvrir les métiers et recruter

Le numérique, secteur en plein développement, est un vivier croissant d'emplois

Les innovations technologiques et le numérique représentent des leviers de croissance significatifs et de transformation majeurs pour les organisations, toute taille et secteur d'activité confondus

Dans ce contexte, il est essentiel de mieux former et orienter les demandeurs d'emploi et les jeunes pour faciliter les recrutements dans ce secteur et ces métiers porteurs.

C'est tout le sens et l'ambition des actions organisées spécifiquement sur ce domaine tout au long de la semaine, tel que le forum des métiers de l'informatique et du numérique à Clermont-Ferrand (63) le 03 octobre.

A Grenoble, le 09 octobre, le forum emploi est dédié aux secteurs de l'informatique et du numérique ; tout comme le forum des métiers du numérique organisé à Tassin La Demi Lune, le 08 octobre.

Ou encore, la possibilité de rencontrer plus de 60 recruteurs et saisir près de 150 opportunités d'emploi à l'occasion du forum de recrutement et des évolutions numériques, à Montbrison (42) le 10 octobre.



Le numérique au cœur des missions de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Nouvelles tendances, nouveaux besoins, nouvelles solutions...

La révolution numérique a profondément changé notre manière de travailler, de consommer, de communiquer...et de recruter.

Pour anticiper les évolutions du marché de l'emploi et inventer les services innovants de demain Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes développe une stratégie d'innovation collaborative, co-construite avec tous les acteurs de l'emploi.

L'enjeu est de valoriser les nouveaux métiers et les secteurs innovant du numérique, d'orienter les jeunes et les demandeurs d'emploi, et de faciliter le recrutement des entreprises.

C'est aussi agir en faveur de l'inclusion numérique, et là aussi Pôle emploi s'investit fortement dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers le numérique.

Pôle emploi a fortement investi dans le développement d'outils et de plateformes numériques qui permettent de faciliter la vie des demandeurs d'emploi, en leur rendant plus accessibles l'information, les offres et les services. Les échanges sont plus fluides et plus rapides.

Faire découvrir les métiers avec la réalité virtuelle

Une initiative régionale. Associés dès le lancement du projet (1^{er} novembre 2018), Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes et la DIRECCTE innovent en région et présentent une application de la réalité virtuelle qui vise à agir sur les métiers qui peinent à recruter ou qui subissent une représentation faussée. Les demandeurs d'emploi peuvent ainsi découvrir ou redécouvrir des métiers dans des secteurs qui recrutent à travers des films immersifs à 360°C.

Après le métier de conducteur en transport routier de marchandises, viendront progressivement d'autres secteurs d'activité et métiers en tension. A terme (fin septembre 2019), toutes les agences Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes seront équipées avec le matériel adéquat. Chaque demandeur d'emploi pourra de cette façon appréhender de manière simple et claire les réalités de ces métiers.

Comment ça marche ? Muni d'un casque de réalité virtuelle et d'une télécommande, l'utilisateur se retrouve propulsé dans le quotidien d'un professionnel. L'utilisateur est immergé au cœur des tâches et actions successives inhérentes au métier présenté. A chaque étape, des pictogrammes informatifs apparaissent pour apporter des précisions ou explications sur un outil ou un procédé. A la fin du film, il est possible de consulter les prérequis pour accéder au poste et à la formation à suivre si l'envie a été donnée d'aller plus loin.

Partager un temps d'échange en live !

5 FaceBook Live organisés entre le 23 et le 27 septembre permettront de mettre en lumière des dispositifs spécifiques, le secteur d'activité des services à la personne...au travers des témoignages en direct d'entreprises, partenaires, branches professionnelles.

11

« Ces films réduisent la distance et le temps entre la découverte de métiers et les demandeurs d'emploi. Ils s'inscrivent dans un panel de solutions complémentaires (forum, immersion en entreprise ...). Ils sont diffusés avec un matériel et un outil pédagogique de qualité. Le choix des 10 métiers emblématiques filmés résulte d'un travail alliant les statistiques (cf. BMO) et les retours terrain des entreprises et des conseillers Pôle emploi. En une phrase : la technologie au service de l'efficacité ! » souligne Marwan Diab.



Tout l'intérêt de cette opération repose sur les échanges et réactions en direct du public : principe de l'instantanéité.

Le programme à retrouver sur [@poleemploi.auvergnerhonealpes](https://www.poleemploi.fr) :

Le 23/09 à 11h00 : L'industrie : des métiers qui recrutent ! des métiers qui se transforment ! co-animé par l'UIMM et Pôle emploi

Le 25/09 à 11h00 : CPF-PTP : une autre voie pour ceux qui veulent changer de métier co-animé par le Fongecif et Pôle emploi

Le 25/09 à 14h30 : des métiers au cœur de l'humain, les services à la personne ! co-animé par le Pôle Santé Formation et Pôle emploi avec le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes

Le 27/09 à 11h00 : Recrutement cadres : comment dénicher vos futurs talents ? co-animé par l'Apec et Pôle emploi

Le 27/09 à 14h00 : Entreprises et Handicap, ça bouge ! co-animé par l'Agefiph et Pôle emploi

#MonChoixPro sur FaceBook

Ce 16 septembre, l'État via la Préfecture Auvergne-Rhône-Alpes et Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes ouvriront la page Facebook « Mon Choix Pro » <https://www.facebook.com/MonChoixPro/>

L'objectif ? Informer le public sur les entrées en formation (PIC), apporter des conseils pour construire son projet professionnel, présenter l'offre de services de Pôle emploi (prestations : « Valoriser son image professionnelle », « Prépa Compétences ») et les opportunités d'emploi et de formation dans les secteurs qui recrutent dans la région.

Des infographies, reportages terrain, témoignages, interview, podcasts, lives seront également relayés pour les abonnés de la page.



Auvergne-Rhône-Alpes : portrait

Une région aux multiples facettes

Classée dans le Top 5 des régions les plus dynamiques de l'Union Européenne, Auvergne-Rhône-Alpes est aussi la 1^{ère} région industrielle de France en terme d'emplois (480 000). Elle se distingue par la diversité de ses activités, avec une forte dominance pour le tertiaire (75% des actifs) et un fort potentiel pour la recherche et l'innovation.

Riche de 840 000 entreprises, 14 pôles de compétitivité et 18 clusters, la région abrite aussi le plus grand domaine skiable au monde. D'une superficie égale à l'Irlande, elle concentre la moitié de ses emplois autour de ses quatre métropoles : Lyon, Grenoble, Saint-Étienne et Clermont-Ferrand.

Peu de régions cumulent autant d'activités industrielles qu'Auvergne-Rhône-Alpes.

La fabrication de pièces métalliques est présente sur l'ensemble du territoire, notamment dans la vallée de l'Arve (décolletage) et le Puy-de-Dôme (coutellerie). Celle du caoutchouc/pneumatique réputée grâce à Michelin reste une valeur sûre, tout comme la «Plastics Vallée» et son pôle de compétitivité qui rayonne bien au-delà d'Oyonnax. La fabrication de composants électroniques, de machines et d'équipements, sont plutôt des spécialités grenobloises et lyonnaises. S'ajoutent l'industrie chimique (vallée du Rhône) et pharmaceutique (agglomération lyonnaise), sans oublier l'agroalimentaire présent sur l'ensemble des départements.

Les locomotives régionales : Michelin (Clermont-Ferrand), le Commissariat à l'Énergie Atomique (Grenoble), Sanofi Pasteur (Marcy-l'Étoile), Renault Trucks (Saint-Priest et Vénissieux), le Centre National de la Recherche Scientifique (Grenoble et Villeurbanne) et ST Microelectronics (Crolles).

Ces grosses entreprises de plus de 2 000 salariés font régulièrement appel à la sous-traitance auprès de PME locales, ce qui génère d'autres emplois.

La logistique et les transports boostés par le e-commerce

Bénéficiant de l'essor du e-commerce et des services de livraison à domicile, les métiers de la logistique (préparateurs de commandes) et des transports (routiers, chauffeurs livreurs) ne sont pas prêts de décliner en raison de la forte croissance des plateformes. C'est dans le Nord Isère qu'elles sont le plus nombreuses (Saint-Quentin-Fallavier). Quant à Amazon, leader mondial du commerce en ligne, il dispose d'un site à Montélimar et devrait en ouvrir prochainement un second, à proximité de l'aéroport Saint-Exupéry avec à la clé, de nombreuses créations d'emplois.

Le numérique explose

La révolution digitale ayant impacté tous les secteurs économiques, les offres d'emploi liées au numérique vont bien au-delà des entreprises spécialisées dans le digital.

La demande explose dans tous les secteurs d'activité et ce n'est qu'un début puisque selon les estimations, 100 000 emplois seront créés en Auvergne-Rhône-Alpes entre 2015 et 2022.



Chiffres clés de l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes

En Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi reste dynamique

On recense plus de 3 millions de salariés dans la région Sur un an, avec 28 400 emplois en plus (dont + 16 500 dans le Rhône) la région connaît une hausse de +0,9 %.

Les secteurs suivants créent notamment des emplois :

- services (+18 300 postes, +2,0 %)
- industrie (+5 200 emplois, +1,1 %)
- construction (+ 4 100 postes, +2,3 %)
- commerce (+4 500, +1,2 %)
- agriculture (+900 emplois, +3,6 %)

A l'inverse, l'intérim baisse nettement sur les douze derniers mois (-2 900 postes, soit -2,6 %). Le tertiaire non marchand perd également des emplois (-1 700 postes, soit -0,2 %).

Au niveau départemental, le Rhône porte la progression (+ 16 500 à lui-seul) mais l'emploi progresse quasiment partout dans la région, à l'exception du Cantal (stable) et de l'Allier (- 300).

Le taux de chômage régional reste l'un des plus faibles de France.

Au 1er trimestre 2019, le taux de chômage au sens du BIT s'élève à 7,5 % parmi la population active en Auvergne-Rhône-Alpes (contre 8,5 % en France métropolitaine). Il s'agit de son plus bas niveau depuis 2009. Il reste stable au cours du trimestre (- 0,1 point en France) et diminue de -0,4 point sur un an (- 0,5 point en France).

14

La demande d'emploi

Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans les catégories ABC diminue de - 0,3 % (- 1 860). C'est la première fois depuis la crise économique de 2008 que l'évolution annuelle de la demande d'emploi catégories A, B ou C redevient négative.

Les secteurs qui recrutent

En 2018, les employeurs régionaux ont déposé 6,1 millions de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE). Parmi celles-ci, 5,0 millions concernent des emplois de très courte durée (intérim ou CDD de moins d'un mois).

Parmi le million d'embauches de plus d'un mois, les secteurs les plus représentés sont :

- **l'hébergement /restauration** (notamment restauration traditionnelle, restauration rapide, hôtels)
- la **santé humaine et l'action sociale** (notamment activités hospitalières, l'aide à domicile, l'hébergement pour personnes âgées, l'accueil d'enfants...)
- le **commerce de détail** (notamment hypermarchés / supermarchés, habillement, articles de sport...)
- les **services administratifs et de soutien aux entreprises** (nettoyage, sécurité, placement de main d'œuvre / travail temporaire, centres d'appels...)
- **l'industrie manufacturière** (agro-alimentaire, métallurgie, fabrication de produits en caoutchouc et plastique...)
- **l'administration publique**



Zoom sur les métiers qui recrutent

En 2018, les employeurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont déposé 391 000 offres d'emploi (hors intérim et CDD de courte durée). Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs qui déposent des offres à Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes ont retrouvé dans le peloton de tête les métiers des services à la personne (services domestiques, assistances auprès d'adultes) avec plus de 44 000 offres d'emploi déposées à Pôle emploi, les métiers de cuisinier (près de 12 200 offres d'emploi) et de serveur en restauration (près de 9 900 offres d'emploi déposées).

Les difficultés de recrutement

La tendance se confirme sur l'ensemble de la région : 54% des entreprises régionales envisagent des difficultés de recrutement. Aucun secteur d'activité n'est épargné, même si la construction, les transports, la santé et l'industrie restent les plus durement frappés.



« 1 Semaine pour 1 Emploi » en Ardèche – Drôme

Le programme

16



Les forums sont « multi-secteurs » sauf quand le secteur d'activité est indiqué.

ARDÈCHE

Davézieux

Mardi 8 oct.
13h30-17h

**Forum de recrutement :
Venez proposer vos
compétences aux entreprises !**

Espace Jean Monnet,
Rue de la Lombardière

40 recruteurs - plus de 250 postes
Mot clé : SEM07430

Guilherand-Granges

Mardi 8 oct.
9h-12h + 14h-17h

**Forum Emploi
Guilherand-Granges**

Espace sportif Jean-François Lamour
Rue Pierre de Coubertin

90 recruteurs - plus de 200 postes
Mot clé : SEM07500

Secteurs le matin : industrie hors
agro-alimentaire, transport/logistique

Secteurs l'après-midi : santé, aide
à domicile, banque assurance,
téléconseil, immobilier

Privas

Jeudi 10 oct.
10h-13h

**Rendez-vous autour de vos
1001 compétences !**

Salle Ouvèze,
Chemin du Camping

30 recruteurs - plus de 45 postes
Mot clé : SEM07000

Saint-Martin-de-Valamas

Jeudi 3 oct.
10h-13h

**Rendez-vous autour de vos 1001
compétences !**

Salle Polyvalente, rue du pont,
Saint-Martin-de-Valamas

15 recruteurs - plus de 20 postes
Mot clé : SEM07360

Ucel

Jeudi 10 oct.
9h-12h30

**Forum métiers
de l'aide à domicile**

Espace Deydier,
39 Route de la Manufacture Royale

10 recruteurs - plus de 20 postes
Mot clé : SEM07200

Secteur : aide à domicile

RETROUVEZ LES OFFRES SUR POLE-EMPLOI.FR
EN TAPANT LE MOT CLÉ DU FORUM
DANS VOTRE RECHERCHE

PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR POLE-EMPLOI-AUVERGNE-RHONE-ALPES.FR

Supprimé : 1

17



Les forums sont « multi-secteurs » sauf quand le secteur d'activité est indiqué.

DRÔME

Bourg-de-Péage

Jeudi 3 oct.
9h-12h

Forum Emploi Bourg-de-Péage

Maison des Associations,
Salle François Mitterrand,
2 avenue de Mindelheim

28 recruteurs - plus de 250 postes
Mot clé : SEM26300

Secteurs : industrie agro-alimentaire,
nettoyage, administration, intérim

14h-16h

#MatchEmploi

Maison des Associations,
Salle François Mitterrand,
2 avenue de Mindelheim

4 recruteurs - plus de 10 postes
Mot clé : SEM26300

Sur invitation

Crest

Mardi 8 oct.
9h-12h + 14h-16h30

Le village des métiers : découvrir les Domaines d'Excellence

Espace Saubeyran,
75 avenue Jean Robot

Montélimar

Mardi 8 oct.
9h-12h + 14h-17h

Forum Emploi

Palais des congrès

70 recruteurs - plus de 450 postes
Mot clé : SEM26200

Portes-lès-Valence

Jeudi 10 oct.
9h-12h + 14h-17h

Forum Emploi Portes-lès-Valence

Espace Cristal,
816 rue Charles de Gaulle

70 recruteurs - plus de 200 postes
Mot clé : SEM26800

Secteurs le matin : commerce,
hôtellerie/restauration, armée,
sécurité, artisanat

Secteurs l'après-midi : numérique,
fibre, BTP, informatique, intérim

Valence

Samedi 5 oct.
9h-12h

Les ateliers de la transition pro

Fongécif, Immeuble Le Victorien,
19 avenue Victor Hugo

PORTES-OUVERTES
Sur inscription par téléphone
au 04.72.82.50.50

RETROUVEZ LES OFFRES SUR POLE-EMPLOI.FR
EN TAPANT LE MOT CLÉ DU FORUM
DANS VOTRE RECHERCHE

PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR POLE-EMPLOI-AUVERGNE-RHONE-ALPES.FR

